

Пояснительная записка
к проекту закона Астраханской области
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы,
в Астраханской области»

Проект закона Астраханской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области» (далее – проект) разработан в целях обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда.

Проектом предлагается урегулировать условия квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Проектом устанавливается квотирование рабочих мест для трудоустройства следующих категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

инвалидов;

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющих неснятую или непогашенную судимость;

граждан, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцев и вынужденных переселенцев;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

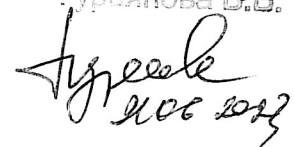
граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

отдельных специалистов, в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее или высшее профессиональное образование и впервые ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации либо не приступивших к работе в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания обучения в связи с прохождением военной службы по призыву либо в связи с рождением ребенка и приступивших к поиску работы в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания военной службы по призыву либо не позднее трех лет со дня рождения данного ребенка.

Реализация проекта позволит обеспечить занятость социально незащищенных слоев населения в Астраханской области, а также способствовать сокращению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и снижению уровня безработицы.

Р.А. Азизов



Гурьянова В.В.

ноя 2017

Финансово-экономическое обоснование
к проекту закона Астраханской области
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области»

Принятие закона Астраханской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области» не потребует выделения финансовых средств из бюджетов всех уровней.

Р.А. Азизов



Гурьянова В.В.
20.06.2023

Перечень
законов и иных нормативных правовых актов, подлежащих
признанию утратившими силу, изменению или принятию в связи
с принятием закона Астраханской области
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,
испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области»

Принятие закона Астраханской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области» потребует принятия нормативного правового акта агентства по занятости населения Астраханской области, устанавливающего порядок представления работодателями в центры занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов).

Р.А. Азизов

С.К.

ЗАКОН АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области

Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые и организационные основы квотирования рабочих мест в Астраханской области для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 2. Основные понятия

1. Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) квота — минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников) для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий;

2) квотирование рабочих мест — выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в том же значении, что и в законодательстве Российской Федерации.

Статья 3. Категории граждан, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан, проживающих на территории Астраханской области, испытывающих трудности в поиске работы:

- 1) инвалидов;
- 2) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
- 3) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющих неснятую или непогашенную судимость;
- 4) граждан, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 5) беженцев и вынужденных переселенцев;
- 6) граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. В целях настоящего Закона к членам семьи гражданина, уволенного с военной службы, относятся: его супруг (супруга), их (в том числе общие) дети в возрасте до 18 лет и (или) в возрасте до 23 лет при условии обучения детей, достигших возраста 18 лет, в общеобразовательных организациях, в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения;
- 7) одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;
- 8) граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 9) отдельных специалистов, в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее или высшее профессиональное образование и впервые ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации либо не приступивших к работе в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания обучения в связи с прохождением военной службы по призыву либо в связи с рождением ребенка и приступивших к поиску работы в

соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания военной службы по призыву либо не позднее трех лет со дня рождения данного ребенка.

Статья 4. Порядок установления квоты

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Астраханской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Астраханской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу категорий граждан, указанных в пунктах 2-9 статьи 3 настоящего Закона (далее - иные категории граждан), - в размере 1 процента среднесписочной численности работников.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

4. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится:

1) в сторону увеличения до целого значения - в отношении иных категорий граждан;

2) в сторону уменьшения до целого значения - в отношении инвалидов, а в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

7. Находящимся на территории Астраханской области филиалам и представительством работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

8. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, указанных в пункта 2-9 статьи 3 настоящего Закона:

1) органы государственной власти, государственные органы, органы местного самоуправления;

2) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

3) организации, находящиеся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении которых введена процедура банкротства;

4) индивидуальные предприниматели, в отношении которых введена процедура банкротства;

5) религиозные организации.

Статья 5. Выполнение квоты

1. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном законодательством Российской Федерации порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках

исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

2. Квота для приема на работу иных категорий граждан считается выполненной работодателем в случае выделения работодателем необходимого количества рабочих мест, установленных квотой для таких категорий граждан, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Рабочие места для иных категорий граждан считаются выделенными, если на них трудоустроены граждане указанных категорий либо они вакантны для приема на работу этих граждан.

Статья 6. Права и обязанности работодателя

1. Работодатели вправе получать от исполнительного органа Астраханской области, осуществляющего отдельные государственные полномочия в области занятости населения, и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Астраханской области (далее – центр занятости) информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

2. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений центра занятости.

3. Работодатели обязаны представлять в центры занятости информацию:

1) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, - ежемесячно в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

2) о выделенных рабочих местах для трудоустройства иных категорий граждан - ежемесячно по форме и в сроки, утверждаемые нормативным правовым актом уполномоченного органа.

Статья 7. Признание утратившими силу законов Астраханской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон Астраханской области от 27 декабря 2004 г. № 70/2004-ОЗ «Об установлении организациям квоты для приема на работу инвалидов»;

2) Закон Астраханской области от 30 декабря 2013 г. № 82/2013-ОЗ «О внесении изменений в Закон Астраханской области «Об установлении организациям квоты для приема на работу инвалидов».

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор Астраханской области

И.Ю. Бабушкин

г. Астрахань

«___» _____ 2023 г.

Рег. № _____

Р.А. Азизов
Иван

Гурьянова В.В.
Гурьева
06.07.2023

[Signature]

[Signature]
[Signature]