

Заключение
об оценке регулирующего воздействия
проекта закона Астраханской области
«О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в
поиске работы, в Астраханской области»

«22» 08 2023 г.

Министерство экономического развития Астраханской области (далее – уполномоченный орган) в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от 14.04.2014 № 130-П «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Астраханской области и экспертизе нормативных правовых актов Астраханской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности» (далее – Порядок), рассмотрело проект закона Астраханской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области» (далее – проект закона), разработанный заместителем председателя Правительства Астраханской области Гурьяновой В.В. и агентством по занятости населения Астраханской области (далее – разработчик), и сообщает следующее.

Проект закона направлен разработчиком для подготовки настоящего заключения об оценке регулирующего воздействия проекта закона (далее – заключение об ОРВ) впервые.

Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта закона размещена разработчиком на официальном сайте агентства по занятости населения Астраханской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://azn.astrobl.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruiushhego-vozdveistviia>.

В ходе подготовки настоящего заключения об ОРВ были проведены публичные консультации в срок с 13.07.2023 по 27.07.2023.

По степени регулирующего воздействия проект закона имеет высокую степень воздействия.

При проведении публичных консультаций уполномоченным органом проект закона был направлен уполномоченному по защите прав предпринимателей при Губернаторе Астраханской области на общественных началах; в Союз «Астраханская торгово-промышленная палата»; Астраханское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»; Астраханское региональное отделение «Российский союз промышленников и

предпринимателей»; Астраханское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

В рамках публичных консультаций поступило мнение от Астраханского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», в соответствии с которым предлагаемое правовое регулирование направлено на решение вопросов трудоустройства определенных категорий граждан Астраханской области.

Кроме того, по мнению Астраханского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», выбранный вариант решения проблемы является оптимальным с точки зрения выгод и издержек для организации в целом. Вместе с тем, Астраханское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» считает, что предлагаемым правовым регулированием будут затронуты субъекты малого и среднего предпринимательства и крупного бизнеса. При этом также отмечено, что введение предлагаемого правового регулирования не повлияет на конкурентную среду и не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли.

Астраханское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» также обращает внимание на то, что предлагаемые в проекте закона обязанности субъектов правового регулирования отражены полно и точно, понятно прописаны административные процедуры, реализуемые ответственными органами исполнительной власти. Предлагаемые нормы соответствуют законодательству Российской Федерации.

При этом также отмечено, что исполнение положений предлагаемого правового регулирования не приведет к возникновению избыточных обязанностей субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также к необоснованному существенному росту отдельных видов затрат или появлению новых необоснованных видов затрат.

В соответствии с мнением Астраханского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» исполнение положений предлагаемого правового регулирования не создает существенные риски ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности, не способствует возникновению необоснованных прав органов государственной власти и должностных лиц, не допускает возможность избирательного применения норм.

Кроме этого, Астраханское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» считает, что последствия принятия нового правового регулирования в части невозможности исполнения субъектами предпринимательской и иной экономической деятельности дополнительных

обязанностей, возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности не усматриваются.

По мнению Астраханского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» издержки или упущенная выгода (прямого, административного характера) субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающие при введении предлагаемого регулирования, отсутствуют.

Кроме того, с точки зрения Астраханского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых данным нормативным правовым актом, отсутствуют. Предлагаемое правовое регулирование является недискриминационным по отношению ко всем его адресатам.

Вместе с тем, в рамках публичных консультаций поступили мнения от Союза «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД», в соответствии с которыми проблема с трудоустройством в Астраханской области отдельных категорий граждан (инвалидов, предпенсионного возраста и других, указанных в проекте закона) очень актуальна. Предлагаемое правовое регулирование, по мнению Союза «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД», направлено в первую очередь на предоставление гарантий и социальной защиты гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, позволяя обеспечить занятость таких слоев населения и снижение уровня безработицы.

Кроме того, Союз «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» считают, что разработчик корректно обосновал необходимость правового вмешательства и направленность предлагаемых изменений на достижение поставленных целей, так как цель соотносится с проблемой трудоустройства отдельных категорий граждан, указанных в проекте закона, в связи с отказами работодателей в их трудоустройстве.

Также, по мнению Союза «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» выбранный вариант решения проблемы является оптимальным, в том числе с точки зрения выгод и издержек для организации в целом. При этом Союз «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» считают, что для организаций могут возникнуть издержки, но минимальные, так как проектом закона предлагаются минимальные квоты.

Вместе с тем Союз «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» считают, что предлагаемым правовым регулированием будут затронуты все субъекты предпринимательской и иной экономической деятельности.

В соответствии с точками зрения Союза «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» предлагаемое правовое регулирование не повлияет на изменение конкурентной среды, расстановки

сил и средств в отрасли, так как все организации будут находиться в одинаковых условиях.

Вместе с тем, Союз «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» обращают внимание на соответствие предлагаемого правового регулирования действующим нормативным правовым актам, а также на отсутствие положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и иной экономической деятельности.

Кроме того, Союз «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» отмечают, что дополнительные обязанности, содержащиеся в проекте закона, выполнимы для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, в связи с чем, последствий, к которым может привести принятие предлагаемых изменений в части невозможности исполнения субъектами предпринимательской и иной экономической деятельности дополнительных обязанностей, возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, не должно возникнуть.

Кроме того, по мнениям Союза «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» издержек (прямого, административного характера) субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности при введении предлагаемого правового регулирования не должно возникнуть, так как затраты субъектов предпринимательской деятельности при соблюдении предлагаемых обязательных требований нулевые или минимальны.

Также с точек зрения Союза «Астраханская торгово-промышленная палата» и ООО «ЭКОФУД» проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых предлагаемым правовым регулированием, отсутствуют, все адресаты предлагаемых изменений окажутся в одинаковых условиях.

В ходе публичных консультаций также поступило мнение государственного автономного учреждения Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег», в соответствии с которым предлагаемое правовое регулирование направлено на защиту трудовых прав и интересов незащищенных слоев населения – инвалидов, освободившихся из мест лишения свободы, одиноких матерей и иных категорий, испытывающих трудности в поиске работы. При этом государственное автономное учреждение Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» отмечает актуальность поставленной проблемы, решение которой поможет снизить напряженность на рынке труда и частично уровень безработицы.

Также государственное автономное учреждение Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» обращает

внимание на необходимость правового вмешательства, которая обоснована корректно, в связи с тем, что категории населения, отраженные в проекте закона, часто получают необоснованный отказ от работодателей в трудоустройстве. При этом государственное автономное учреждение Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» считает, что решение указанной проблемы полностью соответствует цели, которая при реализации предлагаемых мер должна быть достигнута.

По информации государственного автономного учреждения Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» с точки зрения выгод и издержек для организации в целом предлагаемый вариант решения проблемы является оптимальным, так как квоты предлагается установить в минимальном объеме.

Государственное автономное учреждение Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» считает, что предлагаемым правовым регулированием будут затронуты все субъекты экономической деятельности.

Также государственное автономное учреждение Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» полагает, что введение предлагаемого правового регулирования на конкурентную среду не повлияет.

С точки зрения государственного автономного учреждения Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» в предлагаемом правовом регулировании отсутствуют положения, которые бы затрудняли ведение предпринимательской и иной экономической деятельности. При этом государственное автономное учреждение Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» считает, что вводимые обязанности и ограничения не повлияют на исполнение обязанностей субъектами предпринимательской и экономической деятельности.

По мнению государственного автономного учреждения Астраханской области «Многофункциональный центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Астрахани «Оберег» издержек / упущенной выгоды (прямого, административного характера) у субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности при введении предлагаемого регулирования возникнуть не должно, в связи с минимальными затратами на соблюдение административных процедур.

Иных замечаний и предложений в ходе проведения публичных консультаций не поступило.

На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта закона с учетом информации, представленной в сводном отчете о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта закона (далее – сводный отчет), уполномоченным органом сделаны следующие выводы:

1. При проведении процедуры оценки регулирующего воздействия проекта закона требования, предусмотренные разделом 3 Порядка, соблюдены.

2. Проект закона не содержит положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению.

3. Проект закона не содержит положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджета Астраханской области.

В соответствии с абзацем шестым пункта 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон) государственная политика в области содействия занятости населения направлена осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации).

Кроме этого, статьей 13 Закона установлено, что государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.

В свою очередь, Законом Астраханской области от 27.12.2004 3 70/2004-ОЗ «Об установлении работодателям квоты для приема на работу инвалидов» на территории Астраханской области установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

Согласно информации, представленной разработчиком в сводном отчете, проблемой, на решение которой направлен проект закона, является отказ в приеме на работу отдельным социально незащищенным категориям граждан.

При этом разработчиком в сводном отчете отмечено, что из 3 000 граждан, относящихся к отдельным категориям, испытывающим трудности в

поиске работы, и обратившихся в агентство по занятости населения Астраханской области, наиболее часто получают отказы в трудоустройстве на работу следующие категории граждан, испытывающие трудности в поиске работы:

- лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (трудоустройство составляет около 30 % от числа обратившихся граждан при общем уровне трудоустройства более 60 %);

- граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), уровень трудоустройства которых составляет до 50 % от числа обратившихся граждан при общем уровне трудоустройства более 60 %;

- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации либо не приступившие к работе в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания обучения в связи с прохождением военной службы по призыву либо в связи с рождением ребенка и приступившие к поиску работы в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания военной службы по призыву либо не позднее трех лет со дня рождения данного ребенка (уровень трудоустройства составляет менее 60 % от общего числа обратившихся граждан, что ниже общего уровня трудоустройства);

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет (уровень трудоустройства составляет менее 60 % от общего числа обратившихся граждан, что ниже общего уровня трудоустройства);

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей (уровень трудоустройства составляет менее 60 % от общего числа обратившихся граждан, что ниже общего уровня трудоустройства).

С учетом вышеизложенного разработчиком определена цель предлагаемого правового регулирования – обеспечение дополнительных гарантий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, расширение возможности для трудоустройства данных граждан путем квотирования рабочих мест для приема на работу указанных категорий граждан.

Так, проектом закона предлагается установить следующие категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых предусмотрено квотирование рабочих мест для трудоустройства:

- инвалиды;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющих неснятую или непогашенную судимость;
- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации либо не приступившие к работе в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания обучения в связи с прохождением военной службы по призыву либо в связи с рождением ребенка и приступившие к поиску работы в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания военной службы по призыву либо не позднее трех лет со дня рождения данного ребенка.

Кроме этого, проектом закона предлагается определить порядок установления квот, в рамках которого предусмотрено установление:

- размера квоты для трудоустройства инвалидов (2 % от среднесписочной численности работников работодателей с численностью не менее чем 35 человек, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности);

- размера квоты для трудоустройства иных категорий граждан – несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющих неснятую или непогашенную судимость; граждан, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждан, в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации либо не приступивших к работе в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания обучения в связи с прохождением военной службы по призыву либо в связи с рождением ребенка и приступивших к поиску работы в соответствии с полученной специальностью в течение одного года после окончания военной службы по призыву либо не позднее трех лет со дня рождения данного ребенка (1 % от среднесписочной численности работников работодателей с численностью более 100 человек, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) (далее – иные категории граждан);

- порядка расчета квотируемых рабочих мест;
- категории работодателей, которые освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, испытывающих трудности при поиске работы.

Также проектом закона предлагается установить условия для выполнения предлагаемых квот, права и обязанности работодателя.

К обязанностям работодателей разработчиком предлагается отнести представление в центры занятости следующей информации:

- о созданных или выделенных местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ежемесячно в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);

- о выделенных рабочих местах для трудоустройства иных категорий граждан (ежемесячно по форме и в сроки, утверждаемые нормативным правовым актом уполномоченного органа).

В связи с тем, что проектом закона предусмотрено установление квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, разработчиком предлагается признать утратившим силу Законом Астраханской области от 27.12.2004 3 70/2004-ОЗ «Об установлении работодателям квоты для приема на работу инвалидов».

Обоснование разработчиком в сводном отчете выбора предлагаемого способа решения проблемы заключается в возникновении трудностей в поиске работы и трудоустройстве социально незащищенных категорий граждан по причине отказа работодателей им в трудоустройстве ввиду сложившегося мнения о недоступности некоторых видов работ из-за физической непригодности отдельных категорий либо отсутствия опыта работы, наличия у соискателя несовершеннолетних детей, возраста соискателя, наличия у него непогашенной (неснятой) судимости.

По информации, представленной разработчиком в сводном отчете, в центры занятости по Астраханской области в 2022-2023 годах обратилось около 250 лиц, освободившихся из мест лишения свободы; порядка 2000-3000 граждан предпенсионного возраста; около 1000 граждан, в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые ищущих работу; более 800 одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и т.д. При этом разработчиком отмечено наличие проблемы в реализации права на труд гражданами указанных категорий.

Как указано разработчиком в сводном отчете, предлагаемое правовое регулирование не создаст необоснованной финансовой нагрузки для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности при выполнении обязанностей, предусмотренных в проекте закона. Проектом закона предусмотрено выполнение работодателем квоты за счет любой категории граждан, входящих в состав предлагаемых в проекте закона категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также за

счет работников, которые относятся к вышеуказанной категории граждан и работают у работодателя.

Исходя из расчетов, приведенных разработчиком в сводном отчете, к расходам, которые могут возникнуть у субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности для выполнения норм, предусмотренных в проекте закона, относятся следующие:

- периодические расходы:

- на предоставление документов, запрашиваемых агентством по занятости населения Астраханской области и центрами занятости в рамках контрольных мероприятий составят порядка 4,6 тыс. рублей в год из расчета минимального размера оплаты труда;

- на организацию (оснащение) рабочего места в зависимости от сферы деятельности в среднем составят 75,0 тыс. рублей (единоразово), а также расходы на заработную плату работника, принятого на квотируемое рабочее место из расчета минимального размера оплаты труда, составят 300,6 тыс. рублей. Указанные расходы субъект предпринимательской и иной экономической деятельности может понести в случае, если квотируемое рабочее место организуется дополнительно сверх утвержденного штатного расписания. В случае, если квотируемое место выделено в рамках утвержденного штатного расписания, то дополнительные расходы не потребуются.

Кроме этого, разработчиком в сводном отчете приведены возможные дополнительные расходы субъекта предпринимательской и иной экономической деятельности на фонд оплаты труда в случае трудоустройства на постоянное место работы гражданина в возрасте от 14 до 18 лет с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации из расчета минимального размера оплаты труда, которые составят 120,3 тыс. рублей в год (в случае трудоустройства работников в возрасте до 16 лет) и 37,6 тыс. рублей в год (в случае трудоустройства работников в возрасте от 16 до 18 лет).

Кроме этого, разработчиком в сводном отчете отмечено, что проектом закона предусмотрено выполнение работодателем квоты в случае, если на выделенное квотируемое рабочее место уже трудоустроены граждане указанных в проекте закона категорий либо они вакантны для приема на работу указанных граждан. В этом случае издержек у субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности не возникнет.

При этом необходимо отметить, что в связи с отсутствием штрафных санкций в отношении работодателя в случае неисполнения положений проекта закона, дополнительных издержек у субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности также не возникнет.

К основным группам, подверженным влиянию рассматриваемых проблем, согласно информации, представленной разработчиком в сводном отчете, относятся:

- субъекты предпринимательской и иной экономической деятельности, являющиеся работодателями, осуществляющими деятельность на территории Астраханской области (юридические лица и индивидуальные предприниматели), среднесписочная численность работников которых составляет не менее 100 человек, в количестве 113 ед.;

- безработные граждане, состоящие на регистрационном учете в центрах занятости населения по Астраханской области, относящиеся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в количестве 3 000 человек;

- агентство по занятости населения Астраханской области и подведомственные ему учреждения в соответствии с компетенцией. Проектом закона определен уполномоченный орган и учреждения, ответственные за осуществление контроля за выполнением квоты. Контроль за выполнением квоты в рамках профилактических мероприятий осуществляется уполномоченным органом (агентством по занятости населения Астраханской области) и центрами занятости в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области.

Предлагаемое правовое регулирование позволит на законодательном уровне закрепить обязанность квотирования рабочих мест для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что будет способствовать трудоустройству социально незащищенных категорий граждан, снижению социальной напряженности, уровню безработицы и нагрузке на бюджет в части выплат пособий.

В этих условиях предлагаемое правовое регулирование является обоснованным.

При подготовке проекта закона разработчиком проведен мониторинг международного опыта и лучших законодательных практик субъектов Российской Федерации в сфере правоотношений по квотированию рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Данные сводного отчета показывают, что предлагаемое в проекте закона правовое регулирование разработано в том числе с учетом практики субъектов Российской Федерации.

Проведенные в сводном отчете процедуры оценки позволили разработчику предлагаемого правового регулирования в процессе разработки проекта закона рассмотреть возможные меры правового регулирования, оценить затраты и выгоды как адресатов регулирования (субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности), так и бюджетов всех уровней, предложить наиболее эффективное решение, а также оценить его возможные последствия.

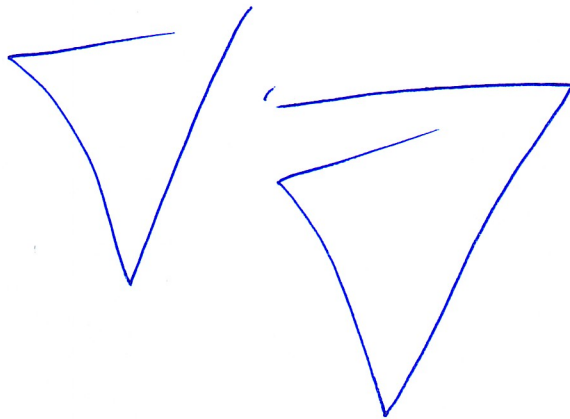
Необоснованных обязанностей или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности не предусмотрено. Необоснованных дополнительных расходов для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности не предусмотрено.

Принятие проекта закона позволит сформировать работоспособный и эффективный механизм защиты права на труд наиболее уязвимых категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Проектом закона необоснованные затраты бюджета Астраханской области также не предусмотрены.

Таким образом, принятие проекта закона приведет к положительному эффекту в части снижения уровня безработицы и повышения занятости населения Астраханской области, росту доходов населения Астраханской области. Это послужит в том числе снижению оттока молодых специалистов из Астраханской области за счет предоставления возможностей для их трудоустройства.

Министр
экономического развития
Астраханской области



М.С. Гаджиев